両立支援・女性活躍一体行動計画書

太陽シールパック株式会社

1. 目的

性別に関係なく、各社員の意思を尊重し、社員が仕事と家庭を両立できる環境を整備して、男女比率の偏りを解消するとともに、社員のモチベーション向上と生産性の維持・向上を図る。

2. 計画期間

2024年8月21日～2029年8月20日(第70期～第74期)

3. 目標

(1) 年次有給休暇の取得率78.5%以上にする。

<取り組み内容・実地時期>

2024年8月21日～2026年8月20日

取得計画を確認し、取得率の低い部署を中心に取得促進の周知を行う。

2026年8月21日～2029年8月20日

取得結果を確認し、取得率の低い部署を中心に取得計画策定の見直しを行う。

2025年4月～

毎期、年次有給休暇の取得率をコーポレートサイトで公表する。

(2) 期間中の採用について女性の割合を50%以上にする。

<取り組み内容・実地時期>

2024年9月30日～

採用サイトをリニューアルし、仕事と家庭の両立がしやすい環境であることの周知を行う。

2025年7月1日～

学生向けのパンフレットの内容を見直し、改定する。

応募前職場見学の際、女性社員の活躍について説明を行う。

以上